

Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes

Un pas dans la bonne direction estime le SPGQ

Québec, le 29 juin 2017 – Le Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ) accueille favorablement la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. Le document présenté par le Secrétariat à la condition féminine (SCF) rend compte des demandes des organismes communautaires et des syndicats. Cependant, les sommes investies sont beaucoup trop modestes pour répondre à l'ampleur des problèmes dans un délai raisonnable, selon le SPGQ.

« Nous sommes évidemment satisfaits de voir que le gouvernement répond enfin aux demandes des représentantes des groupes ayant l'égalité hommes-femmes à cœur. Le SPGQ salue le désir de parité homme/femme dans les structures décisionnelles ainsi qu'une amélioration future de l'aide aux femmes en situation de vulnérabilité. Nous sommes aussi en faveur de la mixité en emploi pour réduire les inégalités. Par ailleurs, la création d'un indice d'égalité est également une idée qui nous plaît, mais le dépôt d'une éventuelle loi-cadre visant l'égalité entre les femmes et les hommes sera aussi surveillé de près par le SPGQ. », soutient Mme Manon Therrien, 2e vice-présidente du SPGQ.

Ceci dit, investir 32 millions \$ sur cinq ans au SCF pour réduire les inégalités entre les femmes et les hommes nous semble nettement insuffisant, d'autant plus qu'une bonne partie de ces sommes ne seront disponibles que dans plusieurs années alors que ces problèmes sont très actuels. Nous le voyons d'année en année avec les membres que nous représentons : plus les corps d'emploi que nous représentons se féminisent notamment en culture, plus ils sont dévalorisés.», soutient Mme Manon Therrien, 2e vice-présidente du SPGQ.

« Le gouvernement et nos membres peuvent être assurés que le SPGQ participera aux commissions parlementaires ou comités qui seront mis en place pour l'écriture de cette loi », affirme Mme Therrien.

Cette stratégie présentée par le SCF va directement dans la direction des préoccupations du SPGQ, reste maintenant à voir si des sommes nécessaires supplémentaires seront ajoutées pour en faire un plan qui aura des répercussions concrètes, ainsi que quand et comment ces orientations seront mises en place.

« On ne peut être contre la vertu, cette stratégie cible directement nos préoccupations. Cependant, nous craignons qu'il ne s'agisse que d'un autre document qui sera tabletté et vite oublié, faute de moyens suffisants. Les mesures d'austérité des dernières années nous ont démontré ce dont est capable le gouvernement quand vient le temps de faire des compressions et les femmes n'ont jamais été épargnées lors des coupes massives», conclut Manon Therrien.

À propos du SPGQ

Le Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ) accueille favorablement la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. Le document présenté par le Secrétariat à la condition féminine (SCF) rend compte des demandes des organismes communautaires et des syndicats.

« Nous sommes évidemment satisfaites de voir que le gouvernement investit 32 millions \$ supplémentaires sur cinq ans au SCF pour réduire les inégalités entre les femmes et les hommes, entre autres en favorisant la mixité en emploi. La création d'un indice d'égalité est également une idée qui nous plaît », soutient Mme Manon Therrien, 2e vice-présidente du SPGQ.

Le SPGQ salue également le désir de parité homme/femme dans les structures décisionnelles ainsi qu'une amélioration future de l'aide aux femmes en situation de vulnérabilité. Le dépôt d'une éventuelle loi-cadre visant l'égalité entre les femmes et les hommes sera aussi surveillé de près par le SPGQ.

« Le gouvernement et nos membres peuvent être assurés que le SPGQ participera aux commissions parlementaires ou comités qui seront mis en place pour l'écriture de cette loi », affirme Mme Therrien.

Cette stratégie présentée par le SCF va directement dans la direction des préoccupations du SPGQ, reste maintenant à voir quand et comment les orientations seront mises en place.

« On ne peut être contre la vertu, cette stratégie cible directement nos préoccupations. Cependant, nous craignons qu'il ne s'agisse que d'un autre document qui sera tabletté et vite oublié. Les mesures d'austérité des dernières années nous ont démontré ce dont est capable le gouvernement quand vient le temps de faire des compressions et les femmes n'ont jamais été épargnées lors des coupes massives», conclut Manon Therrien.

À propos du SPGQ

Le SPGQ est le plus grand syndicat de personnel professionnel du Québec. Créé en 1968, il représente environ 24 400 experts, dont près de 17 130 dans la fonction publique, 4 660 à Revenu Québec et 2 610 en santé, en enseignement supérieur et dans les sociétés d'État.

— 30 —

Source

Marc-Antoine Ruest

Conseiller à l'information

Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec

Cell. : 581 308 -7309

Courriel : marc-antoine.ruest@spgq.qc.ca

Suivre le SPGQ

Web : www.spgq.qc.ca

Twitter : @spgq

Facebook : www.facebook.com/lespgq