



## Fonction publique

Vol. 1 no 4 - 22 octobre 2015

## NÉGOCIATION DE L'UNITÉ FONCTION PUBLIQUE ÉTAT D'AVANCEMENT AU 15 OCTOBRE 2015

Voici un tableau résumant la dernière rencontre et les sujets abordés entre le comité de négociation du SPGQ et les représentants du Conseil du trésor.

Date	Sujets traités	Suites attendues ou commentaires du comité
8 octobre 2015	<p>Les discussions concernant le chapitre 9 sur le traitement et le règlement des griefs ont évolué. L'employeur doit nous revenir avec des précisions.</p> <p>Votre comité de négociation a réitéré à la partie patronale le besoin d'obtenir plus d'informations sur le calcul des évaluations d'économies à la suite de la présentation des actuaires du Conseil du trésor, le 1<sup>er</sup> octobre dernier, pour le régime d'assurance-traitement.</p> <p>Le comité de négociation du SPGQ a aussi réaffirmé son refus de sacrifier une partie de la rémunération globale de ses membres.</p>	<p>Poursuivre les discussions liées au traitement des griefs.</p> <p>En attente de plusieurs réponses de l'employeur liées à nos demandes.</p>
15 octobre 2015	<p>Nous demeurons en attente de détails concernant l'évaluation des économies que l'employeur fera concernant le régime d'assurance-traitement.</p> <p>Les travaux se poursuivront avec la partie patronale pour conclure l'exercice d'évaluation des emplois.</p> <p>L'employeur reste de marbre envers nos demandes formulées au cours des dernières rencontres. L'employeur ne manifeste aucune ouverture et volonté de retirer certains irritants comme il l'a fait pour d'autres organisations syndicales.</p>	<p>Les dates des prochaines rencontres ne sont pas encore fixées.</p>



## Fonction publique

Vol. 1 no 4 - 22 octobre 2015

### État d'avancement des négociations pour les autres syndicats

- Fédération interprofessionnelle de la santé (FIQ): l'employeur renoncerait à abolir les primes majorées, comme les primes de nuit, de soir et de fin de semaine ou celles de soins critiques.
- Centrale des syndicats du Québec (CSQ): l'employeur retire sa demande de faire passer de 32 à 35 heures la semaine de travail. Il renonce aussi à faire augmenter le ratio maître-élèves de la 4<sup>e</sup> à la 6<sup>e</sup> année du primaire.

Des mouvements à certaines tables de négociation sont observés, car ces organisations syndicales exercent présentement des moyens de pression. Des journées de grève ont eu lieu et d'autres sont prévues au cours des prochains jours et des prochaines semaines pour plusieurs syndicats.

### Tournée de vote pour un mandat de grève : la semaine 1 est terminée !

La tournée des membres de l'unité fonction publique a débuté le 13 octobre dernier. Vous êtes donc sollicités pour voter. Pour ce faire, vérifiez le [calendrier](#) de tournée de vote pour connaître la date et le lieu adéquats pour vous. Si vous n'êtes pas disponibles pour l'assemblée se tenant le plus près de vous, vous pouvez vous présenter lors d'une autre rencontre.

Pour permettre aux membres dont le port d'attache ou le lieu de travail est situé à plus de 100 km aller/retour du lieu où se tient le vote de l'assemblée générale et pour permettre aux membres qui sont employés à l'extérieur du Québec, ou qui sont en situation d'isolement ou d'absence prolongée de vingt jours ouvrables ou plus pour cause de maladie, d'accident du travail ou de vacances, d'exercer leur droit de vote, un vote téléphonique se tiendra le lundi 2 novembre 2015. Pour vous en prévaloir, veuillez communiquer au 1 800 463-5079 de 9 h à 12 h ou de 13 h à 16 h 30.

**Le comité de négociation observe jusqu'à maintenant une participation supérieure à 50 % des membres aux assemblées de vote. C'est un message clair à l'employeur!**

Besoin d'infos supplémentaires ? Consultez les capsules vidéo du SPGQ portant sur le [mandat de grève](#) et le [fonds de grève](#). Ces vidéos peuvent également être téléchargées sur [SPGQ EN DIRECT](#).

# INFO-NÉGO

# DERNIÈRE HEURE!



## **Fonction publique**

Vol. 1 no 4 - 22 octobre 2015

**Venez voter en grand nombre !**

**Faites ainsi comprendre à votre employeur  
votre détermination à ne pas vous laisser  
imposer des conditions inacceptables !**

Votre comité de négociation pour l'unité fonction publique,

Francine L'Espérance, première vice-présidente et porte-parole du comité de négociation fonction publique

Manon Therrien, deuxième vice-présidente

Jean-François Landry, troisième vice-président

Thérèse Chabot, membre du conseil syndical

Dieudonné Ella-Oyono, membre du conseil syndical