



Fonction publique

Volume 2 n° 11 – 16 mai 2017

Négociation de l'unité fonction publique

ÉTAT DE LA SITUATION AU 15 MAI 2017

Le comité de négociation de l'unité fonction publique du SPGQ a rencontré la partie patronale le 11 mai dernier à Montréal. Cette rencontre s'est limitée à quelques dépôts et révisions de textes de la part de l'employeur. Celui-ci est également revenu sur certaines de nos demandes visant des situations exceptionnelles. Ainsi, il accepte la mise en place d'un congé lors du décès d'un enfant dont le parent exerce une tutelle dative ainsi que le congé avec traitement pour un grand-parent lors du décès de son petit enfant.

L'employeur a également retiré sa demande de remplacer la procédure d'arbitrage médicale prévue à notre convention par la décision d'un membre du Bureau d'évaluation médicale (BEM). Nous espérons une plus grande ouverture de l'employeur envers nos enjeux principaux. Le contraire pourrait nous conduire à croire que la confrontation est recherchée par l'employeur.

Une rencontre est prévue cette semaine.

Restons solidaires et déterminés!

La grève de soir et de fin de semaine demeure en vigueur jusqu'à nouvel ordre. Rappelons que les impacts de cette grève sont nombreux pour le gouvernement. L'horaire de la grève en cours s'applique également au congé de la Journée nationale des patriotes, lundi 22 mai.

Questions sur la négociation : negociation@spgq.qc.ca

Questions sur la grève : greve@spgq.qc.ca

Votre comité de négociation pour l'unité fonction publique,

Francine L'Espérance, première vice-présidente et porte-parole du comité de négociation fonction publique

Manon Therrien, deuxième vice-présidente

Jean-François Landry, troisième vice-président

Thérèse Chabot, membre du conseil syndical

Sherley Morin, membre du conseil syndical