

## TABLEAU SYNTHÈSE COMPARATIF

### Négociation de la convention collective des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec

Thèmes	Sujets	Propositions du SPGQ	Propositions du SCT	État d'avancement
<b>Rémunération<sup>1</sup></b>	Augmentation paramétrique	13,5 % sur 3 ans	5,25 % sur 5 ans plus deux montants forfaitaires <sup>2</sup>	5,25 % accepté par le Front commun
	Relativité	Lettre d'entente pour la réalisation dans les 6 mois suivant la signature	En 2019, 2,4 % de la masse salariale SPGQ et entente sur les relativités à la signature de la convention collective	En discussion
	Paiement des heures supplémentaires	Temps et demi après la 35 <sup>e</sup> heure	Aucune	En discussion malgré le refus initial du SCT
	Cotisations professionnelles	Remboursement de la cotisation à un ordre professionnel, lorsque l'emploi le requiert	Aucune	En discussion malgré le refus initial du SCT

<sup>1</sup> Sujet discuté et négocié à la table centrale

<sup>2</sup> Proposition SCT initiale : 3 % sur 5 ans sans montant forfaitaire et sans 2,4 % pour l'exercice de relativité

Thèmes	Sujets	Propositions du SPGQ	Propositions du SCT	État d'avancement
<b>Primes</b>	Expert et émérite	Disparition des quotas pour les experts et émérites	Aucune	Refus du SCT
	Nouvelle prime en vertu du chapitre 3-5.00 de la convention collective	Instauration de primes de soir, de nuit et de fin de semaine	Lettre d'entente et création d'un comité de travail	Ouverture du SCT à la création d'un comité
	Délai pour l'obtention de la prime	Réduction du délai à 21 jours pour avoir droit à la prime de désignation	Délai à 45 jours avec précision pour un calcul en jour civil	En discussion <sup>3</sup>
<b>Assurance</b>	Participation de l'employeur pour l'assurance médicaments	Augmentation de la contribution de l'employeur au régime d'assurance maladie à 50 % du régime intermédiaire	Avec personne à charge : 20 \$ par mois <sup>4</sup> Personne seule : 8 \$ par mois <sup>5</sup>	Ouverture du SCT à augmenter modestement sa participation
	Assurance traitement et congé de maladie	Aucune	Réduction du nombre de jours de congé de maladie de 12 à 10 jours par an	En discussion

<sup>3</sup> Le SCT souhaite préciser le mode de calcul de délai afin de limiter les litiges potentiels sur ce point

<sup>4</sup> 2017 : 10 \$ par mois, 2018 : 15 \$ par mois, 2019 : 20 \$ par mois avec personne à charge

<sup>5</sup> 2017 : 6 \$ par mois, 2018 : 7 \$ par mois, 2019 : 8 \$ par mois sans personne à charge

Thèmes	Sujets	Propositions du SPGQ	Propositions du SCT	État d'avancement
<b>Congés</b>	Congé pour responsabilités familiales et parentales	8 jours	10 jours	Ouverture du SCT
	Congé sans traitement	Utilisation du congé sans traitement à traitement différé pour être auprès d'un parent gravement malade	Aucune	Refus du SCT
	Congé de maladie		Remboursement à 100 % des jours de maladie (10 jours par an)  Fin de la possibilité de préretraite	En discussion
	Réserve de congés de maladie		gel de la réserve avec la possibilité d'utiliser en invalidité longue durée, utiliser 10 jours par an en vacances et remboursement à 70 % du solde en 2022	En discussion
<b>Occasionnels</b>	Protection	Aucune	Possibilité pour l'employeur de mettre fin à un contrat en période d'invalidité	Refus du SPGQ
	Nomination	Titularisation des occasionnels qui occupent un même emploi pendant 36 mois	Lettre d'entente 44/48 <sup>6</sup>	En discussion

<sup>6</sup> Permet à l'employée ou l'employé occasionnel qui a accumulé 44 mois d'ancienneté au cours d'une période de 48 mois d'accéder au statut d'employée ou d'employé temporaire

Thèmes	Sujets	Propositions du SPGQ	Propositions du SCT	État d'avancement
<b>Disparités régionales</b> <sup>7</sup>	Allocation de rétention	Aucune	Abolition de l'allocation de rétention aux professionnels de la Côte-Nord	Refus du SPGQ Retrait du SCT
<b>Droits parentaux</b> <sup>8</sup>	Congé de paternité	Possibilité de fractionnement des 5 semaines	Aucune	Ouverture du SCT
<b>Régime de retraite</b> <sup>9</sup>		Aucune	Modification de la Loi sur le RREGOP <sup>10</sup>	Projet de loi adopté
<b>Indemnité de déplacement</b>	Frais de déplacement hors Québec	Aucune	Réduction de l'indemnité de déplacement hors Québec	Refus du SPGQ
	Frais de déplacement au Québec	Aucune	Possibilité de revoir à la baisse l'indemnité de déplacement	Refus du SPGQ
<b>Formation</b>	Développement des ressources humaines	Prise en compte particulière des professionnels n'ayant pas bénéficié depuis 3 ans de formation dans leurs champs d'activités  Obligation d'élaborer un plan de développement annuel	Aucune	Refus du SCT
<b>Sous-traitance</b>	Rapatriement de l'expertise à l'interne	Modification à la convention collective	Lettre d'intention	En discussion

<sup>7</sup> Sujet discuté et négocié à la table centrale

<sup>8</sup> Sujet discuté et négocié à la table centrale

<sup>9</sup> Sujet discuté et négocié à la table centrale

<sup>10</sup> Passage de l'âge de la retraite à 61 ans, passage de la pénalité pour la retraite anticipée à 6 %

Thèmes	Sujets	Propositions du SPGQ	Propositions du SCT	État d'avancement
<b>Lettres d'entente</b>	Aménagement et réduction du temps de travail (ARTT)	Intégration à la convention de la lettre d'entente sur l'aménagement et la réduction du temps de travail	Demande patronale de rendre tous les bénéfices et avantages proportionnels au temps travaillé	En discussion
	Télétravail	Lettre d'entente pour cadre de référence général	Aucune	Refus du SCT
	Reconnaissance de la scolarité et de l'expérience	Lettre d'entente	Aucune	Refus du SCT

2016-08-26